



***Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia – anno 2026***

Con la presente relazione tecnico-finanziaria, elaborata seguendo gli schemi illustrati nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012, si sottopone alla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di seconda fascia, sia a tempo determinato che indeterminato, per l'anno 2026 per le opportune verifiche a norme di legge sulla costituzione del fondo, sulla compatibilità economico-finanziaria e sulle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

Si precisa che gli importi indicati si intendono lordo dipendente, salvo rappresentare nell'ultimo modulo, relativo alla compatibilità economico-finanziaria e alla copertura degli oneri dei fondi con le risorse a bilancio, l'importo complessivo a carico Ateneo delle risorse destinate al trattamento accessorio per il 2026.

Il fondo per la retribuzione accessoria in questione è rivolto alla retribuzione dei Dirigenti ed è costituito come specificato nelle Sezioni I, II e III del Modulo I della presente relazione.

Il fondo per il salario accessorio per l'anno 2026 di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 e art. 35 CCNL 2019/2021 è stato quantificato nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti applicando i seguenti tetti per il riconoscimento del trattamento accessorio:

- art. 67, comma 5 della Legge 133/2008 che stabilisce dal 2009 in avanti che il fondo per la contrattazione collettiva non può superare quando certificato dagli Organi di controllo per il 2004, ridotto del 10%;
- art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016); a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;
- art. 11 c. 1 a), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 (il limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro).

**Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA – ANNO 2026**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia di cui al CCNL 2019/2021 relativo ai dirigenti dell'Area Istruzione e Ricerca, è stato quantificato per l'anno 2026 nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.





**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

**- RISORSE STORICHE CONSOLIDATE:**

Il Fondo 2004 ammonta ad euro **140.486,04**.

**- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL:**

INCREMENTI CCNL 04-05 dal 1/1/2005: incremento di euro 507,00 annui lordi per ciascun Dirigente di seconda fascia, incluso il rateo di tredicesima per un totale di euro **1.140,75**.

INCREMENTI CCNL 04-05 dal 31/12/2005: incremento di euro 611,00 annui lordi per ciascun Dirigente di seconda fascia, incluso il rateo di tredicesima per un totale di euro **611,00**.

INCREMENTI CCNL 06-07 dal 1/1/2007: incremento del 1,97% calcolato sul monte salari anno 2005 relativo ai dirigenti di II fascia per un totale di euro **3.739,10**.

INCREMENTI CCNL 06-07 dal 31/12/2007: incremento del 2,36% calcolato sul monte salari anno 2005 relativo ai dirigenti di II fascia per un totale di euro **4.479,33**.

INCREMENTI CCNL 08-09 dal 1/1/2009: incremento del 1,45% calcolato sul monte salari anno 2007 relativo ai dirigenti di II fascia per un totale di euro **1.232,50**.

INCREMENTI CCNL 16-18 dal 1/1/2016: incremento del 1,71% calcolato sul monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti di II fascia per un totale di euro **2.921,04**.

INCREMENTI CCNL 19-21 art. 35 c. 2 dal 1/1/2021: incremento del 1,91% calcolato sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di II fascia per un totale di euro **5.287,71**.

**- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:**

INCREMENTO PER RINUNCIA *TURN OVER* ex art. 1 c. 832 L. 207/2024: euro **16.146,09**, mediante rinuncia in via definitiva di 0,18 Punti Organico, nel rispetto del limite del 10 per cento del valore del Fondo Aree anno 2016. Tale incremento è stato effettuato a partire dal fondo Dirigenti 2025.

INTEGRAZIONE PER AUMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENTI complessivi euro **90.119,91** di cui euro 45.785,68 per l'Area Risorse Umane e Finanziarie a decorrere dall'anno 2019 ed euro 44.334,23 per l'Area Affari Generali a decorrere dall'anno 2023.

Come certificato dal Collegio dei Revisori nei verbali n. 8 del 5/12/2019, n. 1 del 26/01/2023 e n. 1 del 19/01/2024, tale stabile incremento non viene considerato ai fini della verifica del limite 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017).



## **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

INCARICHI AGGIUNTIVI E COMPENSI PROFESSIONALI: euro **0,00**.

INCREMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 (art. 1 c. 604 L. 234/2021): euro **609,06**. Il monte salari del 2018 è stato definito considerando i totali delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale 2018. A decorrere dal 2022 è consentito incrementare le risorse variabili dei fondi di salario accessorio nella misura dello 0,22% del monte salari 2018.

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE: si prevede un risparmio di risorse del fondo dirigenti 2025 pari ad euro **150.000,00**.

## **SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO**

### **Decurtazione risorse fisse:**

DECURTAZIONE 10% dell'ammontare del fondo 2004 (pari ad euro 140.486,04) ai sensi dell'art. 1 comma 189 della legge 266/2005: pari a un totale di euro **14.048,60**.

DECURTAZIONE DEL FONDO PER RISPETTO DEL LIMITE 2010 (ai sensi dell'art. 9 comma 2 *bis* D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013, e ai sensi della Circolare MEF n. 20 dell'8 maggio 2015): non viene operata alcuna decurtazione per il rispetto del limite del Fondo anno 2010 in quanto nel 2014 non è stata effettuata alcuna decurtazione corrispondente.

DECURTAZIONE per limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 di rispetto del limite del fondo 2016: euro 0,00.

Totale Risorse Fisse: euro **266.163,47**

Totale Risorse Variabili: euro **150.609,06**

Totale Decurtazioni Stabili: euro **14.048,60**

Totale Fondo Teorico 2026: euro **402.723,93**

Somme non soggette a limite 2016 per euro **265.083,81**:

Incrementi contrattuali 2016-2018: euro 2.921,04

Incrementi contrattuali art. 35 c. 2 2019-2021: euro 5.287,71

Incrementi per rinuncia turnover art. 1 c. 832 L. 207/2024: euro 16.146,09

Incrementi stabile organizzazione: euro 90.119,91

Incarichi aggiuntivi e compensi professionali: euro 0,00

Incremento dello 0,22% del monte salari 2018: euro 609,06

Economie esercizio precedenti: stimate euro 150.000,00

Totale Fondo 2026 per controllo limite 2016: euro **137.640,12**



**Limite Fondo 2016: euro 164.116,68**

Decurtazione per rispetto limite 2016 (D. Lgs.75/2017 art. 23): euro 0,00

**Fondo 2026 costituito: euro 402.723,93**

***SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE***

In base a quanto esposto nelle precedenti sezioni, si fornisce di seguito la sintesi del Fondo Dirigenti di seconda fascia per l'anno 2026 sottoposto a certificazione:

	<b>FONDO 2026</b>
<b>Risorse Fisse Sottoposte A Certificazione:</b>	<b>252.114,87</b>
Risorse Fisse Sez. 1	266.163,47
Decurtazione Risorse Fisse Sez. 3	-14.048,60
<b>Risorse Variabili Sottoposte A Certificazione:</b>	<b>150.609,06</b>
Risorse Variabili Sez. 2	150.609,06
Decurtazione Risorse Variabili Sez. 3	-
<b>Totale Fondo 2026</b>	<b>402.723,93</b>

***SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO***

Sezione non pertinente al fondo Dirigenti di seconda fascia.

**Modulo II – LA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'importo complessivo delle risorse a disposizione risulta pari a € **402.723,93** lordo percipiente.

I livelli della retribuzione di posizione sono stati rideterminati a decorrere dal 2023 con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 268 del 27 giugno 2024 in base ai criteri generali di graduazione delle funzioni dirigenziali dei Dirigenti a tempo indeterminato stabiliti dal Decreto del Direttore Generale Rep. n. 908 del 09 settembre 2024.

Nell'ambito dei predetti livelli, sono state individuate le retribuzioni di posizione.



***SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE***

***SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO***

Tutte le risorse del Fondo sono oggetto di contrattazione.

Il relativo utilizzo per complessivi euro 402.723,93 viene stabilito dall'ipotesi di contratto integrativo. Nell'ipotesi di accordo l'indennità di posizione variabile e la retribuzione di risultato vengono indicati come importo complessivo che sarà successivamente ripartito con atto gestionale del Direttore Generale sulla base del livello attribuito ad ogni incarico dirigenziale.

La retribuzione di risultato è riconosciuta a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo le modalità previste dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Ateneo relativo al triennio 2026-2028 predisposto ai sensi dell'articolo 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

***SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE***

Non risultano destinazioni ancora da regolare.

***SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI CERTIFICAZIONE***

Le poste di destinazione del Fondo Dirigenti di seconda fascia per l'anno 2026, definite in sede di contrattazione in data 4 marzo 2026, sono rappresentate nello schema seguente:

<b>Fondo Dirigenti</b>	<b>Importi</b>	<b>Percentuale</b>
Retribuzione di posizione	€ 190.000,00	47,18%
Retribuzione di risultato	€ 202.723,93	50,34 %
Welfare	€ 10.000,00	2,48%
<b>Totale</b>	<b>€ 402.723,93</b>	<b>100%</b>

La ripartizione dell'ammontare delle somme totali del Fondo in questione per l'anno 2026 tiene conto dei limiti imposti dall'art. 36 del CCNL della Dirigenza Istruzione e Ricerca, il quale al comma 2 stabi-



lisce che “La retribuzione di posizione è definita [...] entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 13.345,11 coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.914,81”.

Al comma 3 l'art 36 del CCNL 2019/2021 stabilisce inoltre che “Alla retribuzione di posizione di cui al comma 2 è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art. 35 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato)”.

### **SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Sezione non pertinente al fondo.

### **SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA DEL RISPETTO DEI VINCOLI**

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2026 aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Per l'erogazione della retribuzione di posizione di parte variabile, il contratto integrativo applica i principi di selettività indicati dal Sistema di misurazione e valutazione della performance attualmente vigente, attraverso la graduazione delle posizioni.

Con riferimento alla retribuzione di risultato, l'erogazione avviene in modo differenziato, tenendo conto del grado di raggiungimento dei risultati e di quattro livelli di merito, in base alla tipologia di obiettivo assegnato. Il valore massimo della retribuzione di risultato risulta pari al 40% della retribuzione di posizione.

Al dirigente che consegue la valutazione più elevata è corrisposta una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

### **Modulo III – SCHEMA RIASSUNTIVO E CONFRONTO CON IL FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Di seguito lo schema di raffronto dell'ammontare di ciascun fondo con quello dell'anno precedente, a seguito della corretta collocazione delle risorse fisse, dal quale si evince il pieno rispetto dei limiti di legge.

	<b>FONDO 2026</b>	<b>FONDO 2025</b>	<b>FONDO 2024</b>	<b>FONDO 2023</b>	<b>FONDO 2022</b>
RISORSE FISSE	252.114,87	252.114,87	252.923,92	230.681,06	186.346,83
RISORSE VARIABILI	150.609,06	144.870,78	123.418,46	104.447,88	95.437,95



<b>TOTALE</b> (lordo percipiente)	402.723,93	396.985,65	376.342,38	335.128,94	281.784,78
--------------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------

**Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA**

***SEZIONE I – VERIFICA DELLA COPERTURA ECONOMICO-FINANZIARIA***

Le risorse necessarie per l'erogazione delle indennità relative ai contratti individuali in essere trovano copertura alla voce CA.04.43.15.01.05 (Indennità di posizione e risultato dirigenti) per quanto riguarda l'ammontare lordo dipendente, mentre gli oneri riflessi sono stanziati al conto CA.04.43.15.01.06 (Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo) ed al conto CA.04.43.15.01.07 (Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo) - UA.00.99.A5 Area risorse finanziarie, gestione documentale e sistema bibliotecario - Budget esercizio 2026, come da tabella seguente:

	<b>LORDO</b>	<b>ONERI CARICO ENTE</b>	<b>IRAP</b>	<b>TOTALE ONERI</b>	<b>COSTO COMPLESSIVO</b>
<b>FONDO</b> <b>Dirigenti 2026</b>	402.723,93	120.333,91	34.231,53	154.565,44	557.289,37

Varese, data della firma digitale

Il Direttore Generale  
Dott. Antonio Romeo  
*Firmato Digitalmente*

Responsabile del Procedimento Amministrativo (L. 241/1990): Dott. Antonio Romeo

AREA RISORSE FINANZIARIE,  
SISTEMA BIBLIOTECARIO E GESTIONE DOCUMENTALE



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA**

Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia – anno 2026